



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

**Zlínský** kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dupočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 22 798 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 ..... 107,7 %

## Diferenciace

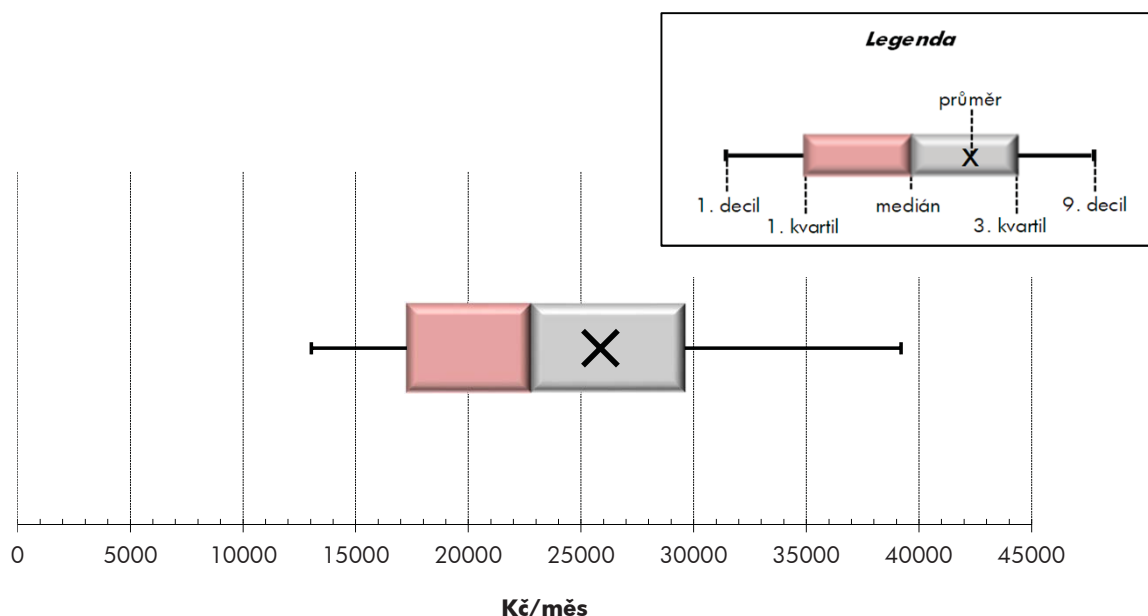
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	13 031 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	17 272 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	22 798 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	29 602 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	39 202 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 25 863 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,4 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,9 %
Příplatky .....	2,6 %
Náhrady .....	10,6 %

**Průměrná placená doba ..... 174,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 162,8 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>162,8</b>	<b>22 798</b>	<b>107,7</b>
do 20 let	0,4	16 509	101,9
20 - 29 let	24,8	21 649	107,5
30 - 39 let	40,5	23 791	109,1
40 - 49 let	48,7	22 861	107,7
50 - 59 let	38,5	22 549	107,1
60 a více let	9,9	23 877	103,3
<b>MUŽI</b>	<b>96,2</b>	<b>25 147</b>	<b>105,9</b>
do 20 let	0,3	16 770	97,6
20 - 29 let	16,1	23 251	107,3
30 - 39 let	24,9	26 709	107,2
40 - 49 let	25,8	25 934	103,9
50 - 59 let	21,1	24 952	106,3
60 a více let	8,1	24 263	103,9
<b>ŽENY</b>	<b>66,6</b>	<b>19 332</b>	<b>106,0</b>
do 20 let	0,1	16 204	111,4
20 - 29 let	8,7	19 297	108,5
30 - 39 let	15,6	19 422	106,8
40 - 49 let	22,9	19 223	104,4
50 - 59 let	17,4	19 315	105,9
60 a více let	1,9	20 716	102,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	7,9	17 464	108,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	70,5	21 066	107,6
Střední s maturitou	K-M	55,2	23 477	106,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,2	24 466	105,1
Vysokoškolské	T,V	21,5	33 010	106,2
Neuvedeno		2,5	22 445	109,0
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>162,8</b>	<b>22 798</b>	<b>107,7</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>13 031</b>	<b>17 272</b>	<b>29 602</b>	<b>39 202</b>	<b>25 863</b>	<b>17,9</b>	<b>2,6</b>	<b>10,6</b>	<b>174,6</b>
11 484	14 555	19 686	21 796	17 085	12,5	3,3	9,2	172,7
13 001	16 860	26 925	33 360	22 783	17,3	3,1	10,2	174,9
12 834	17 124	31 501	41 381	26 441	17,5	2,6	10,6	174,8
13 106	17 656	30 406	40 711	26 715	18,1	2,7	10,6	174,1
12 891	17 206	28 890	38 879	25 897	18,2	2,4	10,6	174,9
13 272	17 852	31 275	42 840	27 241	18,4	2,2	11,0	173,6
<b>14 173</b>	<b>19 808</b>	<b>32 804</b>	<b>43 238</b>	<b>28 812</b>	<b>19,3</b>	<b>2,6</b>	<b>10,6</b>	<b>175,8</b>
11 258	14 555	20 118	23 118	17 268	12,4	2,7	10,0	172,8
13 078	18 347	28 001	34 008	23 953	19,2	3,1	10,5	176,0
13 225	19 795	34 697	45 312	29 487	18,8	2,7	10,6	176,7
14 848	21 117	35 012	47 141	31 147	19,9	2,8	10,7	174,9
15 445	19 947	32 233	44 472	29 337	19,7	2,3	10,5	176,5
13 742	18 333	31 652	43 468	28 007	18,6	2,1	11,0	174,0
<b>12 017</b>	<b>15 386</b>	<b>24 870</b>	<b>31 868</b>	<b>21 599</b>	<b>15,0</b>	<b>2,7</b>	<b>10,5</b>	<b>172,7</b>
12 206	14 759	18 875	20 335	16 597	12,6	4,9	7,1	172,3
12 658	15 664	23 739	30 551	20 624	13,3	3,3	9,7	172,8
11 918	15 225	25 390	31 807	21 591	14,7	2,4	10,6	171,8
12 080	15 561	24 989	32 234	21 714	15,2	2,7	10,4	173,2
11 615	15 164	24 528	31 282	21 731	15,7	2,7	10,8	173,0
13 158	15 799	29 874	35 672	23 899	17,3	2,7	10,7	171,9

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 358	13 375	22 620	27 584	18 663	18,8	4,1	11,4	173,0
12 522	16 219	26 081	32 487	21 960	17,4	3,4	11,2	176,0
13 288	18 081	30 483	39 062	25 898	18,5	2,6	10,3	173,9
16 549	19 677	31 246	44 386	27 547	14,9	2,7	10,2	172,1
17 968	24 529	47 996	71 230	41 080	18,2	1,1	10,0	172,8
11 039	16 256	27 758	35 370	23 890	14,8	1,7	9,0	175,4
<b>13 031</b>	<b>17 272</b>	<b>29 602</b>	<b>39 202</b>	<b>25 863</b>	<b>17,9</b>	<b>2,6</b>	<b>10,6</b>	<b>174,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	92,8	21 069
T	Nemanuální pracovníci	70,0	26 113
1	Řídící pracovníci	7,9	35 929
11	Nejvyšší představitelé společností	0,7	47 224
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	53 110
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,9	33 007
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	22 912
2	Specialisté	13,2	34 463
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,7	38 655
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,3	29 903
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,7	*
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,9	26 473
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,8	29 513
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	21 672
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,6	25 242
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	0,8	29 585
4	Úředníci	13,2	20 342
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,1	17 210
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	21 896
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,6	21 496
44	Ostatní úředníci	0,8	18 272
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,6	16 086
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,8	13 878
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,7	16 239
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 829	16 417	26 097	32 229	21 937	17,5	4,0	11,3	175,6
13 310	19 183	35 591	50 832	31 069	18,2	1,4	9,9	173,2
14 731	23 103	57 662	93 759	49 184	20,1	0,6	9,5	172,8
24 767	25 614	102 714	194 146	81 510	21,3	0,1	9,4	170,7
29 678	38 503	77 090	118 602	66 437	21,6	0,3	9,5	170,8
14 731	19 566	50 144	81 815	42 848	20,2	0,8	9,5	174,0
12 460	14 703	34 840	56 758	28 834	13,7	1,2	9,4	173,2
20 735	26 523	47 321	66 373	40 480	17,2	1,7	10,2	172,8
26 281	30 735	52 022	69 136	44 354	17,0	0,5	10,3	171,3
16 761	25 797	41 952	62 191	36 251	13,1	6,8	9,0	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 634	20 686	33 489	43 778	28 645	19,4	1,6	10,0	173,0
19 106	23 652	37 397	47 283	31 767	21,5	1,7	10,2	173,0
13 173	18 209	25 169	27 671	21 193	9,6	5,9	9,4	174,2
13 118	19 395	32 590	43 068	28 046	20,0	0,5	9,9	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 577	23 654	35 408	44 052	30 111	13,1	1,6	8,7	178,4
11 536	15 320	25 159	32 792	21 580	16,7	1,0	9,9	172,6
11 069	11 584	24 661	31 922	19 464	15,5	0,4	9,7	171,0
15 473	18 915	26 068	33 129	23 679	14,5	1,6	10,1	168,5
12 595	17 231	26 389	33 404	22 548	17,6	1,1	10,0	175,4
16 076	17 087	20 505	28 622	20 385	18,6	1,4	10,2	166,0
10 984	12 785	19 665	24 393	17 226	11,5	3,1	9,0	174,4
10 694	11 275	19 151	26 874	16 373	9,4	3,2	8,3	174,4
10 978	12 788	19 422	24 872	17 423	13,6	2,6	9,0	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,8	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	32,2	23 061
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,7	22 187
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,4	24 713
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,5	26 647
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,2	18 792
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,3	22 453
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	17,6	24 284
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,6	18 628
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,1	22 444
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,8	16 035
91	Uklízeči a pomocníci	3,3	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,9	18 024
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	20 256
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>162,8</b>	<b>22 798</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 908	18 652	27 987	34 111	23 821	17,4	3,1	11,6	178,2
17 751	19 947	24 645	29 006	22 752	22,8	1,3	11,4	178,0
16 101	20 019	30 135	35 240	25 305	17,1	3,6	11,9	180,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 058	21 279	33 886	40 590	28 071	15,5	4,4	10,4	176,1
12 584	15 393	22 663	26 090	19 206	16,1	1,9	11,6	174,9
14 044	17 807	26 987	33 255	23 092	18,3	5,3	11,7	175,2
16 662	19 899	30 304	36 061	25 508	19,3	7,2	12,8	173,2
13 475	15 611	22 864	27 237	19 641	13,4	5,3	11,7	173,6
13 092	16 908	25 274	29 868	21 866	19,3	2,4	10,2	178,7
10 847	12 433	20 058	25 216	17 019	21,3	2,6	11,0	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 399	15 246	21 292	25 621	18 536	19,4	3,3	11,0	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 320	16 756	25 192	28 335	21 100	14,3	2,0	11,5	172,3
<b>13 031</b>	<b>17 272</b>	<b>29 602</b>	<b>39 202</b>	<b>25 863</b>	<b>17,9</b>	<b>2,6</b>	<b>10,6</b>	<b>174,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,7	47 224
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	53 139
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	62 779
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	66 061
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	49 453
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	36 568
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	59 947
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	53 258
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	22 508
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	29 433
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 285
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	37 880
2144 Strojní inženýři	0,9	38 416
2212 Lékaři specialisté	0,8	44 003
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	27 784
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	35 576
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	36 807
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	31 111
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	33 710
2511 Systémoví analytici	0,1	48 210
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	38 468
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	24 609
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 367
3114 Technici elektroniky	0,4	34 705
3115 Strojírenští technici	3,4	29 240
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	32 436
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,6	29 935
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	29 875
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 068
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	20 067
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	23 896
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	32 457
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	24 760
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	30 027
3322 Obchodní zástupci	3,2	22 863
3323 Nákupčí	0,9	28 794
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	24 135
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	29 602
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	30 633
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	23 024
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	18 156
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	30 828
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	15 640
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	23 587

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 767	25 614	102 714	194 146	81 585	21,3	0,1	9,4	170,7
28 018	38 809	73 181	126 292	65 419	19,8	0,3	10,0	171,1
29 286	43 872	88 332	127 059	79 236	17,7	0,3	10,6	169,5
24 367	44 854	84 095	123 284	70 673	28,8	0,6	9,4	171,1
30 507	39 986	69 452	101 919	62 718	21,0	0,1	8,9	171,1
19 058	29 581	56 242	82 240	48 594	21,5	0,3	9,6	170,3
29 716	33 074	90 935	114 574	67 913	17,2	6,2	9,7	178,8
36 723	45 600	68 730	107 187	63 296	25,1	3,7	10,4	172,9
12 055	14 503	32 050	51 742	26 537	15,9	1,7	9,5	173,3
21 089	25 194	34 782	40 338	30 674	8,3	4,6	11,1	179,2
26 871	30 013	37 094	59 937	35 755	15,4	0,2	9,3	173,4
27 063	30 852	45 498	58 683	41 164	18,4	0,8	10,1	170,3
26 523	30 618	48 990	66 530	43 198	20,6	0,5	10,4	170,7
12 407	28 417	63 948	85 425	48 474	18,1	7,6	8,6	180,9
23 531	25 583	30 060	31 863	28 002	10,8	10,9	10,0	172,4
20 879	26 294	47 377	58 155	41 413	17,9	0,3	10,1	170,8
23 874	29 264	46 402	62 623	40 260	18,2	1,1	10,9	172,6
25 543	28 499	43 515	49 639	36 136	17,0	0,4	10,5	171,9
23 112	23 112	52 022	73 271	42 273	19,0	0,4	8,8	171,2
27 714	39 852	69 137	87 843	54 839	15,8	1,1	10,3	167,3
24 406	28 682	46 247	58 084	39 867	19,2	1,3	9,3	172,6
18 853	20 453	28 137	31 889	24 852	19,0	4,7	11,4	174,1
14 452	16 131	21 358	23 091	19 336	17,2	0,2	9,8	174,0
27 380	28 632	43 390	53 740	36 586	10,9	3,8	9,8	173,5
18 870	23 727	35 641	42 865	30 537	25,4	1,2	10,4	173,2
21 578	25 664	40 344	47 425	33 781	21,5	1,9	10,7	171,0
19 137	24 544	38 351	46 604	32 208	20,8	2,4	10,2	173,0
27 278	29 055	30 717	31 386	30 171	15,1	12,9	12,9	165,1
21 491	24 559	29 935	33 999	28 071	13,1	7,9	11,5	181,7
13 083	14 685	24 153	27 192	20 242	9,0	6,2	9,0	174,2
20 663	21 911	26 424	27 929	24 311	8,3	12,2	9,8	169,6
20 307	25 790	41 456	58 259	36 347	15,9	1,7	10,7	173,0
16 629	20 545	30 845	38 723	27 294	16,8	0,4	10,5	172,1
19 599	24 661	33 820	39 459	30 641	22,7	1,6	11,1	169,7
11 039	12 306	31 252	43 641	25 883	26,3	0,1	8,7	172,7
15 844	22 975	39 202	52 701	31 734	15,0	0,3	10,8	172,5
12 096	20 266	30 635	39 821	27 254	18,5	0,3	9,5	172,6
18 844	23 625	38 630	49 046	32 953	22,6	0,6	9,7	172,0
23 080	27 785	40 538	61 175	36 906	29,3	1,3	10,3	168,7
15 634	16 788	30 036	36 197	25 081	16,3	0,9	10,5	172,2
15 082	16 493	20 850	26 321	19 336	6,1	2,1	10,7	173,6
24 662	26 829	37 891	45 861	33 265	13,9	1,1	9,2	173,7
11 045	11 536	23 022	29 922	18 349	15,6	0,3	9,5	170,8
15 265	18 585	27 874	34 594	24 869	15,4	1,7	10,2	172,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	22 209
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	21 469
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	20 338
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	27 483
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	25 790
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	30 958
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 652
4416 Personální referenti	0,1	29 094
5153 Správci objektů	0,1	20 544
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	22 293
5223 Prodaváci v prodejnách	6,4	15 142
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	16 993
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	24 608
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	13 924
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	23 611
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,6	26 097
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	25 971
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	26 362
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	16 689
7412 Elektromechanici	1,5	28 335
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	23 945
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	26 094
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,9	33 510
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	17 112
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	22 424
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,4	20 785
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	17 362
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	35 663
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,3	22 749
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	16 962
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	18 251
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 719
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	27 864

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 985	20 993	23 888	26 242	22 636	21,1	2,4	10,0	164,6
17 795	18 844	26 813	35 929	25 493	11,8	1,5	10,2	169,2
10 659	14 790	23 474	31 275	20 325	16,0	0,1	9,2	176,4
19 592	24 529	38 863	45 692	31 429	10,3	0,0	9,7	173,3
20 001	21 528	36 998	41 766	29 241	19,3	1,2	10,0	174,5
22 514	26 775	33 318	36 134	30 144	10,7	6,8	11,3	167,7
15 891	16 809	18 719	20 171	17 903	16,2	1,4	10,0	164,5
21 093	24 384	35 978	42 859	31 346	27,0	0,8	10,5	169,8
14 424	15 440	25 782	36 166	22 279	16,6	1,7	10,3	176,8
14 965	17 402	29 742	38 404	24 786	15,6	3,2	9,2	177,4
10 978	11 750	18 788	21 859	15 878	13,7	2,6	9,3	174,6
13 906	15 215	19 831	20 223	17 279	7,0	7,4	10,2	181,5
21 064	22 778	29 657	41 526	27 803	17,9	13,2	12,2	175,7
11 048	11 373	15 418	17 877	14 243	6,3	3,5	9,3	176,5
16 818	18 143	29 053	35 647	24 814	16,0	3,9	11,9	184,2
18 610	21 560	31 616	35 664	26 765	17,9	4,2	12,1	181,7
15 473	20 258	30 789	36 055	26 079	13,1	5,0	12,8	179,1
18 646	22 031	31 156	36 044	26 914	20,2	4,0	11,5	175,5
11 720	12 882	21 243	23 479	17 063	16,2	3,0	14,6	169,8
19 681	24 388	35 441	40 976	29 924	17,1	5,7	11,7	177,0
17 588	20 337	25 704	28 307	23 294	16,6	7,4	12,7	169,5
19 507	21 727	32 386	40 470	28 018	17,1	18,6	14,4	169,3
23 265	28 737	36 934	40 658	32 720	20,2	11,3	15,5	173,3
14 903	15 717	18 828	22 095	17 846	14,1	4,1	12,0	177,3
15 337	16 904	26 615	31 445	22 317	19,3	6,1	11,0	176,7
16 978	18 644	24 491	29 618	22 056	13,5	6,8	14,0	169,8
12 626	14 887	22 277	27 325	18 825	14,7	8,4	11,1	172,6
23 304	32 303	38 600	40 989	34 252	11,9	13,9	12,3	166,3
16 999	19 442	25 486	29 018	22 906	20,3	2,6	10,2	174,0
14 309	15 620	20 204	23 530	18 000	20,5	4,4	11,7	173,4
11 563	15 284	21 985	25 780	18 742	20,2	4,5	11,1	172,9
11 362	12 057	15 029	16 507	13 785	11,3	4,4	9,6	169,9
20 062	25 259	28 959	29 645	26 322	23,7	4,0	12,6	169,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 147,4 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,8 hod/měs

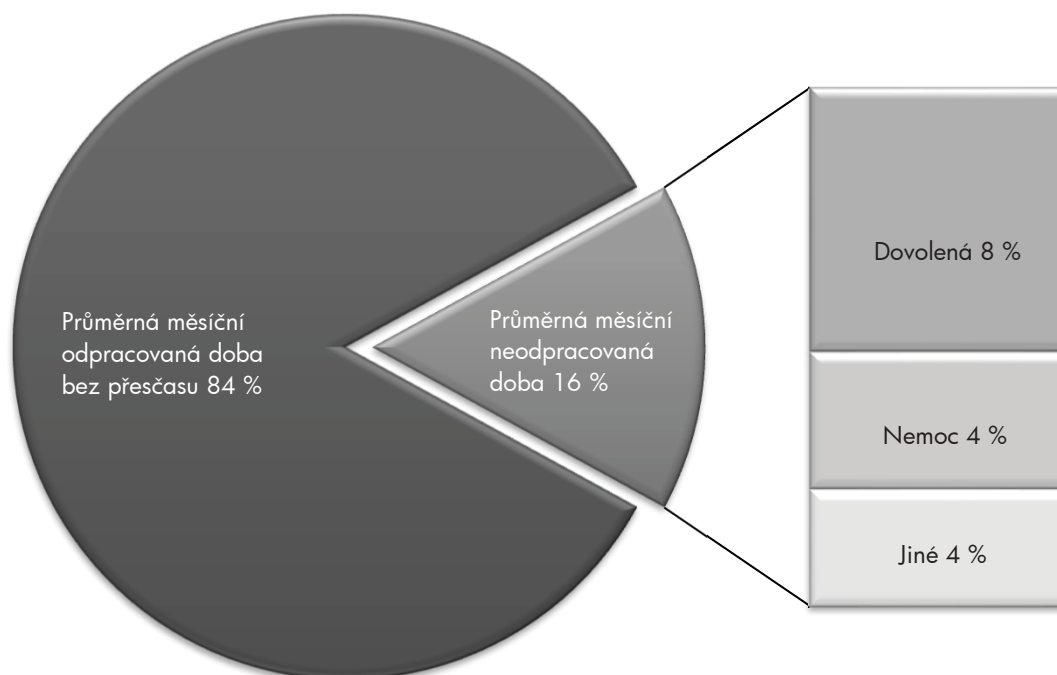
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 165,5 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 27,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,2 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,7	148,6	0,5	22,2	14,3	2,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	149,6	0,1	21,5	14,4	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,8	0,4	22,8	14,0	2,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	150,0	1,7	21,1	14,2	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,9	151,7	0,2	19,4	13,3	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	151,0	0,6	19,3	13,2	1,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,9	5,8	27,0	17,3	2,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,1	0,2	25,9	16,8	2,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	151,2	2,6	22,0	13,2	3,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	150,0	5,4	29,4	18,2	2,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,1	0,3	25,2	15,7	2,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	147,8	1,0	22,7	14,6	1,3
2144 Strojní inženýři	0,9	146,0	1,4	24,8	15,4	3,7
2212 Lékaři specialisté	0,8	158,8	7,5	22,3	14,8	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	144,1	5,4	28,9	15,9	6,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	149,2	1,1	22,2	14,9	1,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,0	0,7	26,7	16,0	3,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,8	0,9	23,3	14,4	2,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	151,8	0,1	19,4	13,4	1,4
2511 Systémoví analytici	0,1	144,6	1,1	22,7	14,9	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	151,4	0,8	21,2	13,9	1,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	144,3	0,9	29,8	17,3	5,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	150,6	0,0	23,4	16,6	0,7
3114 Technici elektroniky	0,4	145,1	3,5	28,4	14,1	7,0
3115 Strojírenští technici	3,5	146,5	2,9	26,6	14,8	4,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	148,2	3,3	22,6	14,8	2,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	148,5	5,2	24,3	13,9	3,9
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	141,3	0,4	23,8	17,8	2,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,1	9,6	31,5	19,1	5,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	151,6	2,3	23,3	14,0	5,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,0	3,9	28,0	14,8	6,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	144,3	0,2	28,8	16,3	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	147,8	0,6	24,3	14,5	3,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,2	0,1	29,6	16,3	6,3
3322 Obchodní zástupci	3,4	150,0	0,2	22,7	12,5	5,5
3323 Nákupčí	0,9	148,2	1,0	24,3	15,0	2,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	150,5	0,6	22,2	13,5	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	147,5	1,8	24,4	13,9	2,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,7	0,0	24,1	14,9	2,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	148,7	0,4	23,6	14,4	2,2
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	144,2	0,6	29,5	16,1	4,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	152,0	1,7	21,6	14,3	1,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	149,2	0,6	21,9	12,2	3,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	147,6	0,6	24,5	15,4	3,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	137,8	0,3	28,2	15,1	6,5
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	140,9	0,4	28,4	14,9	6,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,7	153,2	0,3	23,2	13,4	4,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,1	0,2	28,3	14,8	6,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	148,6	4,6	25,8	14,1	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	143,2	3,9	24,5	15,4	3,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	135,7	1,4	29,4	14,1	8,1
4416 Personální referenti	0,1	144,4	0,5	25,6	14,8	4,5
5153 Správci objektů	0,1	152,5	2,1	25,3	13,9	5,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	144,1	4,1	34,0	13,4	16,2
5223 Prodavači v prodejnách	6,7	151,2	2,2	25,0	13,2	7,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	149,5	3,1	31,4	15,9	8,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	153,6	9,8	22,0	15,8	3,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	151,7	6,1	25,3	13,4	8,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	153,5	7,1	30,7	13,5	9,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	150,4	8,5	30,9	14,6	8,7
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,2	149,8	10,6	28,9	14,6	7,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	146,5	7,5	28,5	14,0	8,4
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	122,7	1,8	47,1	15,8	22,5
7412 Elektromechanici	1,5	150,1	9,1	26,5	14,4	5,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	138,5	5,2	30,6	14,6	10,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	132,1	4,9	36,8	16,0	11,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,2	140,7	8,9	32,0	15,3	9,2
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	143,0	7,1	33,8	13,2	12,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	145,2	7,2	31,0	13,3	10,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,5	128,1	5,9	40,6	9,6	21,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	140,3	7,3	31,7	12,9	12,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	141,7	8,3	24,5	14,8	3,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,5	145,7	5,3	28,1	13,5	8,7
9321 Ruční baliči, plnič a etiketovači	0,2	140,8	5,0	32,4	14,2	11,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	140,9	5,1	31,8	12,8	10,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,4	2,4	34,1	11,8	17,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	140,4	5,3	28,6	16,2	5,1

## Základní informace o hodinovém výdělků

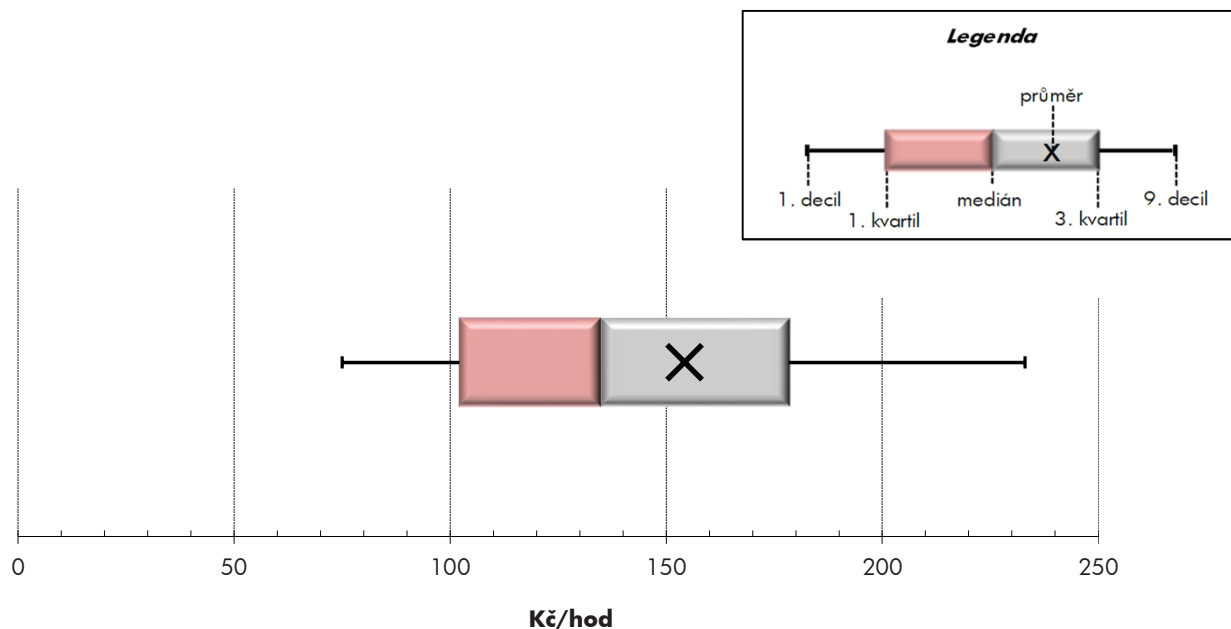
Zlínský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>134,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	107,6 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	75,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	102,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	134,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	178,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	233,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>154,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>161,2</b>	<b>134,9</b>	<b>75,0</b>	<b>233,1</b>	<b>154,3</b>
do 20 let	0,6	105,1	81,0	136,8	106,6
20 - 29 let	24,8	130,2	73,7	196,0	135,4
30 - 39 let	40,9	138,0	73,7	244,4	156,4
40 - 49 let	47,7	137,4	78,6	240,4	160,7
50 - 59 let	38,0	133,3	76,0	239,9	155,8
60 a více let	9,2	134,4	75,0	255,7	159,3
<b>MUŽI</b>	<b>94,6</b>	<b>148,6</b>	<b>80,2</b>	<b>258,0</b>	<b>171,1</b>
do 20 let	0,5	108,7	83,6	138,6	109,9
20 - 29 let	15,9	138,1	78,8	201,3	142,8
30 - 39 let	24,9	155,5	74,6	265,3	173,8
40 - 49 let	25,1	156,9	92,5	285,2	187,1
50 - 59 let	20,9	146,2	86,8	262,8	173,8
60 a více let	7,4	139,6	75,0	266,1	165,6
<b>ŽENY</b>	<b>66,6</b>	<b>116,4</b>	<b>71,5</b>	<b>193,8</b>	<b>130,3</b>
do 20 let	0,2	89,7	77,4	124,3	97,9
20 - 29 let	8,9	115,2	67,8	183,9	122,1
30 - 39 let	16,0	116,8	70,9	192,9	129,4
40 - 49 let	22,6	115,6	73,7	196,8	131,4
50 - 59 let	17,1	119,3	71,3	194,8	133,8
60 a více let	1,8	112,3	73,9	211,3	133,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,6	262,4	143,7	1 005,3	468,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	324,4	179,4	764,7	408,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	380,6	149,8	792,2	459,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	381,6	205,4	614,2	428,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,0	295,2	181,2	713,4	375,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	232,9	114,3	547,4	309,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	299,3	194,0	709,9	406,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	348,6	231,8	873,1	472,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	108,6	71,8	242,1	148,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	192,3	133,4	244,8	192,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	210,0	170,4	310,2	221,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	239,5	166,5	472,3	276,8
2144 Strojní inženýři	1,0	220,7	122,3	381,6	255,0
2212 Lékaři specialisté	0,9	276,6	152,0	458,9	297,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	177,2	142,3	199,9	174,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	230,1	148,1	372,9	249,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	256,9	144,6	586,8	316,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	197,9	164,7	299,3	222,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	204,3	90,5	463,4	275,7
2511 Systémoví analytici	0,1	297,9	182,7	506,8	330,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	215,9	141,5	338,4	234,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,8	141,8	146,3	143,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	111,5	82,3	138,5	112,1
3114 Technici elektroniky	0,3	207,9	153,9	321,0	222,3
3115 Strojírenští technici	3,1	181,3	112,1	261,8	189,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	186,7	141,0	281,8	203,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,3	193,0	121,1	296,0	199,3
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	196,0	174,7	218,3	195,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	163,5	126,4	194,4	167,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	117,2	70,5	174,2	122,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	152,7	123,1	181,2	152,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	179,9	109,5	309,2	199,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	150,3	102,9	245,7	170,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	184,9	108,3	254,4	184,5
3322 Obchodní zástupci	3,1	123,5	61,3	253,1	149,5
3323 Nákupčí	0,7	165,4	77,2	257,9	174,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	146,9	68,4	237,2	160,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	193,8	112,5	274,6	198,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	193,4	147,4	377,7	249,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	149,0	101,8	234,5	166,3
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	105,1	89,1	142,2	114,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	186,0	140,4	271,4	196,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	91,8	64,1	159,4	108,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	131,6	70,2	221,0	135,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,2	119,2	158,6	137,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	121,8	88,5	192,0	140,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	121,6	60,9	170,0	123,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	159,6	106,3	269,3	178,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	154,2	124,5	244,1	172,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	179,7	73,9	227,0	171,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	107,5	94,5	123,4	108,3
4416 Personální referenti	0,1	179,0	129,3	256,2	186,6
5153 Správci objektů	0,2	85,8	76,4	203,5	114,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	133,1	87,0	215,6	145,1
5223 Prodaváci v prodejnách	6,4	90,8	60,9	132,8	94,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	108,4	83,4	138,4	111,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	149,5	124,5	217,5	159,5
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,3	66,1	61,9	89,1	72,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	135,0	74,6	200,7	136,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,4	153,1	102,9	206,6	154,9
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	150,9	90,3	191,1	144,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	155,2	112,0	217,5	159,3
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	96,3	72,1	137,0	100,9
7412 Elektromechanici	1,7	160,7	130,0	222,0	169,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	140,1	103,3	170,4	137,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	161,8	120,9	234,5	167,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,1	184,6	135,8	217,8	180,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	139,8	91,3	188,5	137,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,4	123,7	107,0	174,4	134,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	104,5	77,8	171,5	115,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	230,5	149,5	260,1	217,4
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,2	133,5	100,8	168,6	133,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,2	107,3	77,3	145,8	111,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	109,6	64,8	155,0	111,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	78,5	62,6	94,7	81,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	171,7	104,7	183,9	160,5



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 372	297	371
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	57 tis.	24 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	3
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	123	55
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	7
F	Stavebnictví	18	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	48	95
H	Doprava a skladování	8	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	5	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	44
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	39
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	27	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	7
S	Ostatní činnosti	5	18

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.