

EU2009.CZ

Služby zaměstnanosti a trhu práce

Květen 2009

České předsednictví
V Radě EU



Služby zaměstnanosti a trhu práce

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky



Obsah

1.	HISTORIE ZPROSTŘEDKOVÁNÍ PRÁCE	4
2.	POČET A ROZMÍSTĚNÍ ÚŘADŮ PRÁCE	5
3.	ČINNOST ÚŘADŮ PRÁCE	5
3.1	Podmínky evidence uchazeče o zaměstnání	
3.2	Podpora v nezaměstnanosti	
3.3	Speciální programy pro občany	
4.	PODPORA ZAMĚSTNANOSTI.....	8
4.1	Nástroje Aktivní politiky zaměstnanosti	
4.2	Podpora zaměstnávání v rámci investičních pobídek	
4.3	Zaměstnávání osob se zdravotním postižením	
5.	EURES.....	12
5.1	Koordinace sociálních systémů států EU	
5.2	Zaměstnávání a evidence občanů EU a cizinců v ČR	
5.3	Zaměstnávání občanů ČR v zahraničí	
5.4	Potírání a prevence nelegálního zaměstnávání cizinců v ČR	
6.	EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND	15
7.	ELEKTRONICKÝ TRH PRÁCE NA INTEGROVANÉM PORTÁLE	17
8.	KONTAKTNÍ ÚDAJE	21

1. Historie zprostředkování práce

Úřady práce a zprostředkovatelny práce v České republice mají bohatou historii sahající až do doby Rakousko-uherské monarchie. Např. živnostenská společenstva měla v rámci svých cílů a úkolů činit vhodná opatření ke zprostředkování práce pro své členy a příslušníky.

Zprostředkovatelny práce činné za úplatu byly upraveny živnostenským zákonem ze dne 20. prosince 1859, který platil i po vzniku Československa v r. 1918. V zákonu se praví, že „po živnostensku provozované zprostředkování služeb a míst jest živnost koncesovaná“ a za účelem „propůjčení koncese“ je třeba splnit podmínky předepsané pro provozování živností vůbec, dostatečné všeobecné vzdělání, spolehlivost vzhledem k živnosti a vhodnou místnost provozovací.

Zákon č. 57 ze dne 29. března 1903, který byl platný pro Království české, upravoval zprostředkování práce. Všeobecné zásady pro zprostředkování práce stanovoval zemský výbor, který prostřednictvím státních orgánů tzv. zemských inspektorátů, prováděl dohled.

V meziválečném období existovaly **Úřady ochrany práce**, jejichž součástí byl i dohled nad bezpečností práce.

Po válce byl právní normou obecné povahy dekret presidenta republiky ze dne 1. října 1945 č. 88/1945 Sb., o všeobecné pracovní povinnosti, který byl v platnosti formálně až do konce roku 1965. Ustanovení I. části tohoto dekretu umožňoval okresním úřadům ochrany práce přidělit k výkonu prací, jejichž neodkladné provedení vyžadovaly důležité veřejné zájmy, praceschopné muže ve věku od 16 do 55 let a ženy ve věku od 18 do 45 let, pokud některé kategorie osob nebyly v pracovní povinnosti vyňaty již samotným dekretem. Ministerstvo ochrany práce a sociální péče mohlo určit, do kterých odvětví, oblastí, případně podniků a ze kterých odvětví, případně oblastí lze osoby k práci přidělit. Doba přidělení byla omezena na jeden rok, mohla však být prodloužena o šest měsíců, z naléhavých důvodů i déle.

Zákonem č. 70/1958 Sb., o úkolech podniků a národních výborů na úseku péče o pracovní síly byla zrušena I. část dekretu č. 88/1945 Sb. a rovněž tímto zákonem přešla činnost okresních úřadů práce na **národní výbory** a jejich **útvary pracovních sil**.

V období tzv. „budování socialismu“ se činnost útvarů pracovních sil soustřeďovala zejména na otázky nábory pracovních sil do vybraných odvětví národního hospodářství a do vybraných podniků, jakož i do oblastí s nedostatkem pracovních sil. Prostřednictvím útvarů pracovních sil probíhalo rovněž zapojování hůře umístitelných skupin občanů do pracovního procesu především pak občanů zdravotně postižených, a za spolupráce se sociálními kurátory i občanů společensky nepřízpůsobených.

V závěru roku 1989 došlo v tehdejší ČSSR k zásadním politickým změnám, na které bezprostředně navázaly změny v ekonomické oblasti. Po obnovení činnosti Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky byl připraven návrh Zákona o zřízení úřadů práce. Na jeho základě bylo přijato Zákonné opatření předsednictva České národní rady ze dne 20. července 1990 č. 306 o zřízení úřadů práce.

Dne 1. srpna 1990 byla ustanovena **Správa služeb zaměstnanosti** jako součást Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky. Byla pověřena vybudováním sítě **úřadů práce** a jejich řízením.

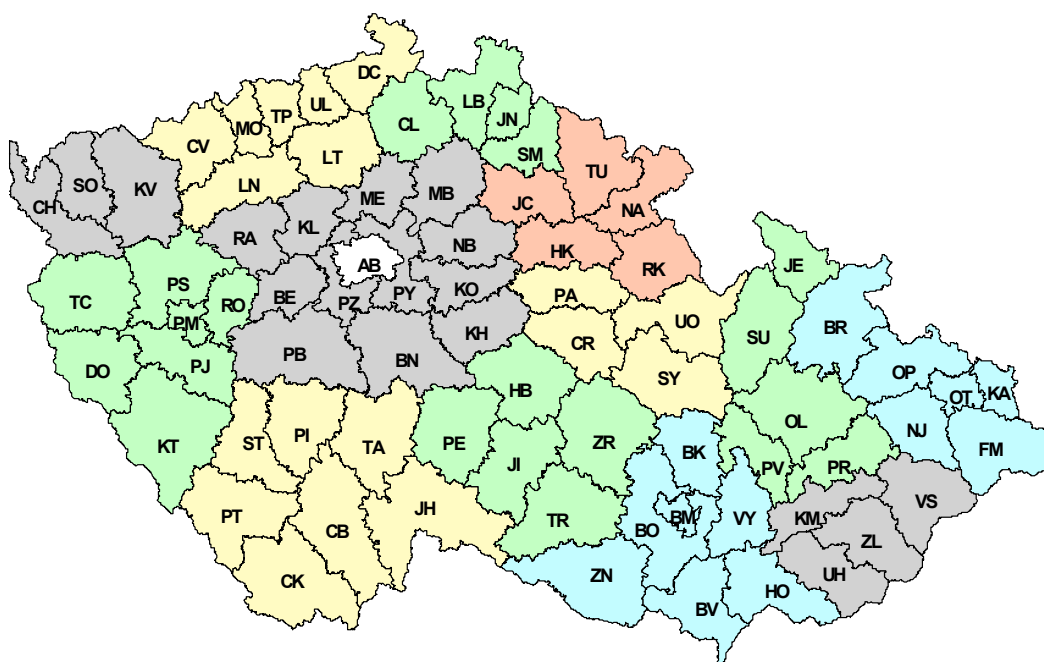
Legislativní proces založení služeb zaměstnanosti byl dovršen přijetím Zákona Federálního shromáždění České a Slovenské Federativní Republiky č. 1 ze dne 4. prosince 1990 Sb., o zaměstnanosti a Zákona České národní rady č. 9 ze dne 19.

prosince 1990 Sb., o zaměstnanosti a působnost orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.

2. Počet a rozmístění úřadů práce

Ministerstvo práce a sociálních věcí řídí 77 úřadů práce (viz kontaktní údaje na str. 29-30). Pro lepší dostupnost služeb občanům zřídily úřady práce pobočky a stálá detašovaná pracoviště.

Úřady práce v České republice



3. Činnost úřadů práce

- úřady práce jsou zde především pro občany

3.1 Podmínky evidence uchazeče o zaměstnání

Základním úkolem úřadu práce je zajistit každému, kdo hledá práci, pomoc při hledání zaměstnání, podle potřeby mu poskytnout podporu při odborném vzdělávání a podporu v případě nezaměstnanosti.

Úřady práce poskytují bezplatné služby občanům, kteří o ně požádají. Občané, kteří osobně požádají o zprostředkování zaměstnání a splňují podmínky stanovené zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti jsou zařazeni do evidence uchazečů o zaměstnání. Do evidence uchazečů o zaměstnání nemohou být zařazeni občané, kteří jsou v pracovněprávním vztahu, ve služebním poměru apod., s výjimkou tzv. nekolidujících zaměstnání.

Při zařazení do evidence obdrží uchazeč o zaměstnání **Základní poučení uchazeče o zaměstnání**, které obsahuje práva a povinnosti uchazeče o zaměstnání.

O pomoc při hledání zaměstnání mohou požádat i občané, kteří v současné době zaměstnání mají nebo nepožadují vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání. Tyto občany zařadí úřad práce do evidence zájemců o zaměstnání.

Uchazeč o zaměstnání má právo na **zprostředkování zaměstnání**, tj. na vyhledávání vhodného zaměstnání, poradenství a poskytování informací o pracovních příležitostech. Podmínkou je, aby podal osobně **písemnou žádost o zprostředkování zaměstnání** na úřadu práce, v jehož správním obvodu má bydliště. Snahou úřadů práce je věnovat individuální péči občanům, kteří ji potřebují. Proto uchazečům o zaměstnání nabízejí vypracování individuálního akčního plánu. V jeho rámci se snaží vyhledat nedostatky, které brání uchazeči o zaměstnání najít si práci, stanovit kroky, které povedou k odstranění těchto překážek.

	k 31. 12.				
	2004	2005	2006	2007	2008
Uchazeči o	541	510	448	354	352
Volná pracovní	51 203	52 164	93 425	141	91 189
Míra registrované nezaměstnanosti v %	9,5	8,9	7,7	6,0	6,0

3.2 Podpora v nezaměstnanosti

Podpora v nezaměstnanosti poskytovaná uchazečům o zaměstnání slouží k finančnímu překlenutí nezbytné doby nezaměstnanosti.

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který získal v rozhodném období zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu v délce alespoň 12 měsíců, překrývají-li se doby důchodového pojištění, započítávají se jen jednou. Do podpůrní doby se započítává doba, po kterou byl uchazeč o zaměstnání vyřazen z evidence uchazečů o zaměstnání, a to v délce tří měsíců ode dne vyřazení.

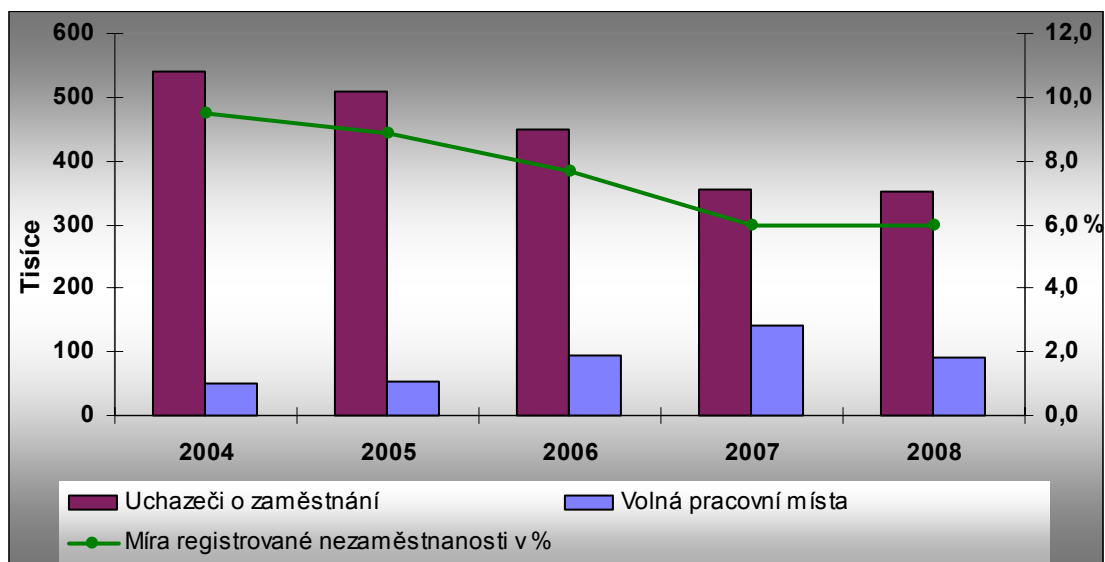
O nároku na podporu v nezaměstnanosti rozhoduje úřad práce ve správním řízení.

	k 31. 12.				
	2005	2005	2006	2007	2008
Uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	143 236	141 753	129 882	112 675	138 506
Podíl na celkovém počtu uchazečů v %	26,4	27,8	29,0	31,8	39,3
Průměrná měsíční podpora v Kč	3 562	4 215	4 491	4 830	5 309

Podpůrní doba znamená dobu poskytování podpory v nezaměstnanosti a činí u uchazeče o zaměstnání do 50 let věku 5 měsíců, nad 50 do 55 let věku 8 měsíců a nad 55 let věku 11 měsíců.

Podpora v nezaměstnanosti činí v prvních 2 měsících 65 %, v dalších 2 měsících 50 % a po zbývajících podpůrných doba 45% průměrného měsíčního čistého výdělku, kterého uchazeč o zaměstnání dosáhl ve svém posledním ukončeném zaměstnání nebo z posledního vyměřovacího základu přepočteného na 1 kalendářní měsíc, pokud uchazeč o zaměstnání naposledy vykonával samostatnou výdělečnou činnost. Podpora při rekvalifikaci pak činí 60 % předchozího příjmu.

Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst



3.3 Speciální programy pro občany

Uchazeč o zaměstnání může kdykoliv v úředních hodinách, tedy v době mezi plánovanými návštěvami, požadovat od úřadu práce aktuální informace o volných pracovních místech, sledovat nabídku volných pracovních míst na vývěskách úřadu práce nebo prostřednictvím samoobslužného počítače **Infobox**.

V rámci poradenských služeb úřadu práce může uchazeč o zaměstnání (i zájemce o zaměstnání) získat řadu užitečných informací a rad, které využije při hledání nového zaměstnání. Kontakt s příslušným poradcem navrhne nebo na požádání zajistí zprostředkovatel.

Žákům, učňům, studentům, uchazečům a zájemcům o zaměstnání poskytují úřady práce prostřednictvím svých **informačních a poradenských středisek** (dále jen IPS) veškeré aktuální informace, které potřebují pro rozhodnutí při vstupu do zaměstnání nebo při volbě dalšího studia.

Možnost otestovat si sám, nebo za pomoci odborníků, svůj zájem o povolání a získat i všestranné informace o jednotlivých povoláních, umožňují tzv. **JOB kluby**.

Většina úřadů práce provádí také tzv. **skupinové poradenství**, při kterém uchazeči o zaměstnání získávají ve skupině, kromě informací o volných pracovních místech, již zmíněné cenné rady, jak hledat a jak se ucházet o zaměstnání, popř. základní informace o právní stránce zaměstnání (vznik pracovního poměru, náležitosti pracovní smlouvy apod.), a mohou si mezi sebou vyměňovat své dosavadní zkušenosti při hledání zaměstnání.

Ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce slouží **individuální akční plán** (dále jen IAP). IAP je dokument, který vypracovává úřad

práce za součinnosti uchazeče o zaměstnání. Obsahem je zejména stanovení postupu a časového harmonogramu plnění jednotlivých opatření ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce. Při určování obsahu IAP se vychází z dosažené kvalifikace, zdravotního stavu, možností a schopností uchazeče o zaměstnání. IAP vypracovává úřad práce vždy, pokud je uchazeč o zaměstnání veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců. Uchazeč o zaměstnání je povinen poskytnout součinnost úřadu práce při vypracování IAP, jeho aktualizaci a vyhodnocování, a to v termínech stanovených úřadem práce, a plnit podmínky v nich stanovené.

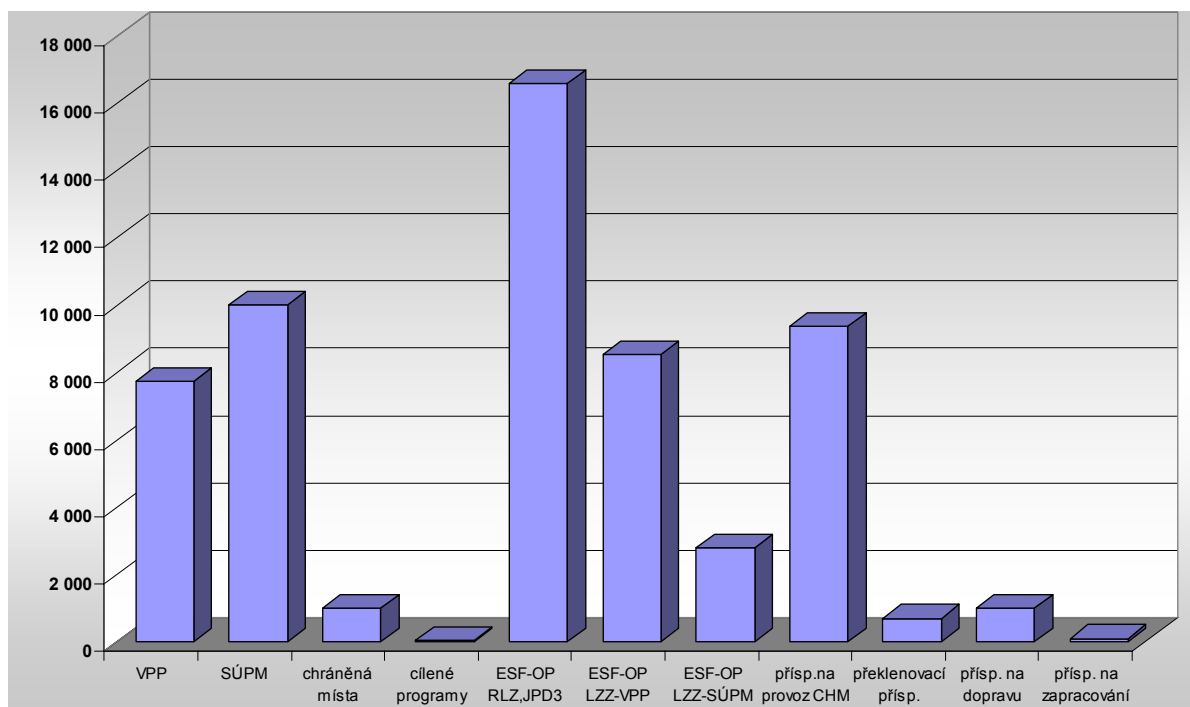
4. Podpora zaměstnanosti

4.1 Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ)

Jednou z nejdůležitějších forem podpory zaměstnanosti je proces realizace APZ. APZ slouží k dosažení co nejvyšší možné úrovně zaměstnanosti v ČR. Poskytování příspěvků na jednotlivé nástroje APZ upravuje část pátá zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

K zajištění plné zaměstnanosti a k vytváření nových pracovních příležitostí slouží nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, které rozdělujeme na nástroje realizované úřady práce na základě konkrétní situace na regionálním trhu práce a na investiční pobídky realizované z úrovně MPSV.

Počet osob umístěných na místa v rámci APZ v roce 2008



Nástroje APZ, které úřady práce využívají, jsou následující:

✚ rekvalifikace

umožňují získání nových znalostí a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace včetně jejího udržování nebo obnovování uchazeče nebo zájemce o zaměstnání.

Při určování obsahu a rozsahu rekvalifikace se vychází z dosavadní kvalifikace, zdravotního stavu, schopností a zkušeností fyzické osoby, která má být rekvalifikována formou získání nových teoretických znalostí a praktických dovedností v rámci dalšího profesního vzdělávání.

Rekvalifikace	2004	2005	2006	2007	2008
počet zařazených osob	44 089	38 438	51 262	53 846	36 451
počet osob, které ukončili rekvalifikaci	45 094	38 333	50 413	55 459	38 735

✚ veřejně prospěšné práce

spočívají zejména v údržbě veřejných budov, komunikací a úklidu nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí, státních nebo obecně prospěšných institucí. Jedná se však o časově omezené pracovní příležitosti, které vytváří zaměstnavatel nejdéle na 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců a to i opakovaně, k pracovnímu umístění uchazečů o zaměstnání.

Pracovní příležitosti jsou vytvářeny na základě dohody s úřadem práce, který na ně může zaměstnavateli poskytnout příspěvek. Dohody se uzavírají zpravidla s datem nástupu 1. dne v měsíci.

Veřejně prospěšné práce (VPP)	2004	2005	2006	2007	2008
počet vytvořených míst	17 727	15 645	17 142	11 747	6 730
počet umístěných osob	18 246	16 846	18 011	12 374	7 708

✚ společensky účelná pracovní místa

zaměstnavatel zřizuje nebo vyhrazuje na základě dohody s ÚP a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Týká se to zejména uchazečů o zaměstnání, kterým úřad práce věnuje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (dle § 33 zákona o zaměstnanosti).

Společensky účelná pracovní místa (SÚPM) vč. SVČ	2004	2005	2006	2007	2008
počet vytvořených míst	25 584	24 140	25 131	16 094	9 684
počet umístěných osob	25 010	25 129	25 417	16 706	9 987

*) SVČ – samostatná výdělečná činnost

✚ příspěvek na zapracování

může poskytnout úřad práce zaměstnavateli, který přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému ÚP věnuje zvýšenou péči (§33 zákona o zaměstnanosti).

✚ příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program

může úřad práce poskytnout zaměstnavateli, který přechází na nový výrobní program a nemůže pro své zaměstnance zabezpečit práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby.

Příspěvek lze poskytovat na částečnou úhradu náhrady mzdy maximálně po dobu 6 měsíců, která zaměstnancům přísluší podle pracovních předpisů. Měsíční příspěvek na jednoho zaměstnance může však činit maximálně polovinu minimální mzdy.

✚ chráněné pracovní dílny

tj. pracoviště zaměstnavatele, ve kterém pracuje v průměrném přepočteném stavu nejméně 60% zaměstnanců se zdravotním postižením a které bylo vymezeno na základě dohody s ÚP. Chráněné pracovní dílny musí být přizpůsobené při zaměstnávání osob se zdravotním postižením z hlediska jejich specifických potřeb např. z hlediska architektonických bariér, sociálního zařízení apod.

✚ chráněná pracovní místa

tj. pracovní místa vytvořená zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s úřadem práce, který na vytvoření chráněného pracovního místa poskytuje zaměstnavateli příspěvek. Příspěvek je poskytován ve výši mzdových nákladů zaměstnavatele skutečně vynaložených na zaměstnance, kteří jsou osobami se zdravotním postižením. Součástí příspěvku je i úhrada pojistného na zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, které ze mzdy zaměstnance hradí zaměstnavatel. Maximální výše příspěvku na jednoho zaměstnance se zdravotním postižením činí 8 000 Kč.

Dohodu o poskytnutí příspěvku může úřad práce uzavřít i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

počet zařazených osob	2004	2005	2006	2007	2008
Chráněné pracovní dílny (CHPD)	1 566	1 198	1 039	785	504
Chráněná pracovní místa (CHPM)		320	489	444	420
CHPM - SVČ občanů se zdravotním postižením	70	74	78	55	50

4.2 Podpora zaměstnávání v rámci investičních pobídek

Investiční pobídky jsou obecně zaměřeny na podporu high-tech výroby a dovoz kapitálu a jsou vymezeny v zákoně č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách, pobídky v gesci MPSV v zákoně č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (§ 111).

Investiční pobídky lze poskytnout právnické nebo fyzické osobě, pokud prokáže, že může splnit všeobecné podmínky stanovené zákonem o investičních pobídkách a zvláštní podmínky stanovené zákonem o zaměstnanosti, resp. zákona o daních z příjmu.

Vymezená území podpory, vymezené skupiny podporovaných osob a výše podpor jsou stanoveny nařízením vlády č. 515/2004 Sb., o hmotné podpoře na vytváření nových pracovních míst a hmotné podpoře rekvalifikace nebo školení zaměstnanců v rámci investičních pobídek, ve znění nařízení vlády č. 578/2004 Sb., nařízení vlády č. 338/2006 Sb. a nařízení vlády č. 68/2008 Sb.

V současné době je platný zákon č. 159/2007 Sb., kterým se mění zákon č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 159/2007 Sb., mj. novelizoval i § 111 zákona o zaměstnanosti a omezil poskytování investičních pobídek v gesci MPSV pouze na územní oblasti s mírou nezaměstnanosti nejméně o 50% vyšší než je průměrná míra nezaměstnanosti v České republice. Novela nařízení vlády k investičním pobídkám vyplývající z tohoto zákona se v současné době připravuje.

4.3 Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

se řídí zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Práva a povinnosti z pracovněprávních vztahů upravuje zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Povinnost zaměstnavatelů zaměstnávat osoby se zdravotním postižením

Zaměstnavatelé jsou povinni vést evidenci zaměstnávaných osob se zdravotním postižením. Pro zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru je stanoven povinný podíl zaměstnávat tyto osoby a to ve výši 4 %. Povinný podíl mohou zaměstnavatelé plnit zaměstnáváním zdravotně postižených osob či odvodem příslušné částky do státního rozpočtu. Způsoby plnění může zaměstnavatel vzájemně kombinovat.

Pracovní rehabilitace

slouží k získání a udržení vhodného pracovního místa. Má na ni právo každá osoba se zdravotním postižením, pokud o ni požádá úřad práce místně příslušný podle jejího bydliště. Na pracovní rehabilitaci mohou být na základě doporučení ošetřujícího lékaře zařazeny i fyzické osoby, které jsou uznány za dočasně neschopné práce. V souvislosti se zdravotním stavem osoby se zdravotním postižením se zvolí některá z forem pracovní rehabilitace, např.:

- ❖ individuální plán pracovní rehabilitace;
- ❖ motivační kurz;
- ❖ speciální poradenství k volbě povolání, změně a udržení zaměstnání spočívající ve:
 - vytipování vhodné profese s ohledem na zdravotní postižení osoby,
 - v návrhu opatření spojených s udržením pracovního místa této osoby u zaměstnavatele,
 - ve vybavení pracoviště této osoby, a to včetně zvláštních pomůcek;
 - ❖ přizpůsobené kvalifikační a rekvalifikační kurzy, které jsou určené osobám, se zdravotním postižením se speciálními potřebami v oblasti vzdělávání a získávání kvalifikace;
 - ❖ přechodné zaměstnávání, tj. zaměstnání na přechodnou dobu – tento nástroj je využíván zejména u osob se zdravotním postižením v době jejich dočasné pracovní neschopnosti;

- ❖ podporované zaměstnání spočívající ve vyhledání konkrétního pracovního místa pro konkrétní osobu – na základě dohody mezi úřadem práce a poskytovatelem.

Příprava k práci může být prováděna i s podporou asistenta. Ve spolupráci se žadatelem je úřadem práce sestaven individuální plán pracovní rehabilitace tak, aby pomoc byla cílená podle jeho potřeb.



Foto: MPSV

5. Eures

Od vstupu České republiky do Evropské unie funguje na všech úřadech práce v České republice informační služba EURES (Evropské služby zaměstnanosti = EUROpean Employment Services), jejímž cílem je usnadňovat mezinárodní mobilitu pracovních sil.

Služba EURES je bezplatná. Jejím prostřednictvím může jak zájemce o práci v EU/EHP/Švýcarsku, tak zaměstnavatel, který potřebuje řešit své potíže s náborem pracovníků, získat informace o volných pracovních místech a o životních a pracovních podmínkách v jednotlivých zemích EU/EHP/Švýcarsku včetně ČR.

V České republice pracuje tým 15 EURES poradců a síť kontaktních osob rozmístěných na všech úřadech práce v ČR (viz kontaktní údaje na str. 27). Ti podávají klientům informace o možnostech systému EURES a radí jim, kde a jak získat další informace. Databáze volných míst spolu s informacemi o pracovních a životních podmínkách je uveřejněna na stránkách <http://europa.eu.int/eures> a <http://portal.mpsv.cz/eures>.

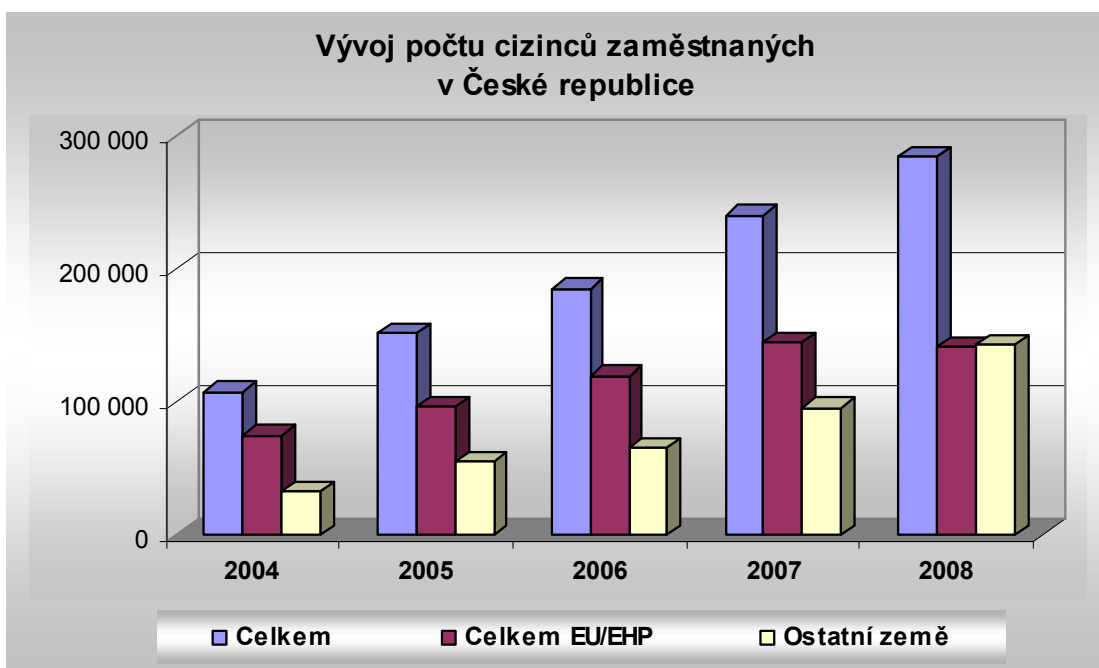
5.1 Koordinace sociálních systémů států EU

Zajištění volného pohybu osob přes národní hranice vyžaduje aktivní opatření v oblasti sociálního zabezpečení, protože nelze očekávat odchod pracovníků do zahraničí, pokud by měl negativní dopad na jejich práva na dávky.

Oddělení zahraniční zaměstnanosti Ministerstva práce a sociálních věcí ČR se podílí na budování, aktualizaci, fungování a koordinaci českého systému sociálního zabezpečení v oblasti dávek v nezaměstnanosti se sociálními systémy ostatních členských států EU, zajišťuje funkci styčného místa pro vydávání formulářů E 301, připravuje podklady pro účely refundace dávek v nezaměstnanosti.

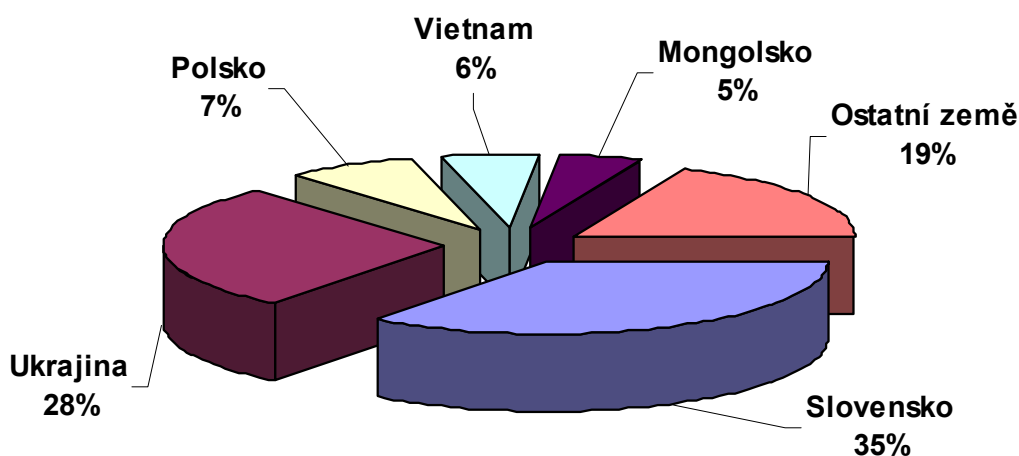
5.2 Zaměstnávání a evidence občanů EU a cizinců v ČR

Jednou z významných činností je spolupráce na tvorbě legislativních předpisů v oblasti zaměstnávání zahraničních občanů, jejichž aplikace ovlivňuje strukturu českého trhu práce.



Oddělení vydává metodické pokyny úřadům práce směřující do oblasti zahraniční zaměstnanosti, např. týkající se vydávání/ odnímání povolení k zaměstnání a k získávání zaměstnanců ze zahraničí, evidence občanů EU a cizinců. Na základě získaných podkladů sestavuje analýzy a vyhodnocuje vývoj politiky zahraniční zaměstnanosti. Kontroluje dodržování stanovených postupů, pokynů a právních norem v oblasti zahraniční zaměstnanosti.

Cizinci zaměstnaní v ČR podle států k 31. 12. 2008



5.3 Zaměstnávání občanů ČR v zahraničí

Se **Spolkovou republikou Německo** probíhá aktivní spolupráce na základě Dohody o vzájemném zaměstnávání za účelem rozšíření odborných a jazykových znalostí (dále jen Dohoda) a na základě Ujednání o postupu při zprostředkování zaměstnání v SRN zájemcům z ČR na dobu nejvýše čtyř měsíců v průběhu jednoho roku (dále jen Ujednání). Význam Dohody spočívá v tom, že si mladí lidé z ČR mohou prohloubit své dosavadní znalosti v oboru, ve kterém se v ČR vyučili nebo který vystudovali, a mohou si zároveň zdokonalit své jazykové znalosti, poznat běžný život, kulturu a pracovní zvyklosti našeho sousedního státu. Na základě Ujednání se jedná většinou o sezónní pomocné práce v zemědělství, lesnictví nebo gastronomii.

Se **Švýcarskem** probíhá obdobná spolupráce na základě Dohody mezi vládou ČR a Švýcarskou spolkovou radou o výměně stážistů. Tato možnost je našimi občany v poslední době využívána minimálně, což je ze značné části způsobeno otevřením trhu práce většiny evropských zemí.

Od roku 2006 prakticky fungují i bilaterální dohody s **Rakouskem** (Dohoda o výměně zaměstnanců za účelem rozšíření jejich odborných a jazykových znalostí a Dohoda o zaměstnávání občanů v příhraničních oblastech). I tuto možnost občané ČR využívají, i když v podstatně menší míře.

Dne 1. září 2005 vstoupila v platnost Dohoda o programu pracovní dovolené mezi vládou ČR a vládou **Nového Zélandu**, avšak za praktické provádění je v tomto případě odpovědné Ministerstvo zahraničních věcí ČR. Hlavním cílem tohoto programu je umožnit mladým lidem maximálně roční poznávací pobyt na území druhého státu.

Dne 1. října 2007 nabyla účinnosti Dohoda mezi Českou republikou a **Kanadou** o usnadňování dočasných pracovních pobytů mládeže. I v tomto případě je nositelem této dohody Ministerstvo zahraničních věcí ČR. Dohody mohou využít jak občané Kanady na území ČR, tak občané ČR na území Kanady.

5.4 Potírání a prevence nelegálního zaměstnávání cizinců v ČR

Nežádoucím trendem posledních let je nárůst výskytu nelegálního zaměstnávání cizinců a obcházení právních předpisů z oblasti zaměstnanosti.

Činnost oddělení zahrnuje analytické zpracování této problematiky, přijímání opatření a doporučení legislativního i nelegislativního charakteru, spolupráci s národními i mezinárodními institucemi a rozvíjení nástrojů prevence s cílem kontrolovat a potírat fenomén nelegálního zaměstnávání.



6. Evropský sociální fond

již po více než tři roky podporuje tisíce projektů po celé ČR.

Evropský je proto, že jde o prostředky přerozdělované z rozpočtu EU, ale přitom je plně řízen ministerstvy a úřady vlády ČR. **Sociální** neznámá, že by měl vyplácet sociální dávky, jeho hlavní zaměření je v podpoře zaměstnanosti. **Fondem** vlastně také není, neboť prostředky ESF jsou většinou poskytovány ve formě dotace ze státního rozpočtu nebo obdobným způsobem. Nejvýstižnější je asi heslo, kterým ESF představuje Evropská komise i MPSV: „ESF investuje do lidí, do jejich budoucnosti“. Podporuje především projekty zaměřené na zlepšení postavení lidí na trhu práce, jejich zaměstnatelnosti nebo konkurenceschopnosti pomocí vzdělávání a rekvalifikací, nalezení vhodného zaměstnání, vždy z hlediska zajištění rovných příležitostí a nediskriminace.

6.1 Zapojení služeb zaměstnanosti v implementaci Evropského sociálního fondu v České republice

Služby zaměstnanosti se již v minulém programovém období významně podílely na čerpání finančních prostředků ESF, a to jak v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, tak v rámci Jednotného programového dokumentu pro cíl 3 hl. m. Prahu.

Jednotlivé formy realizace – grantová schémata, národní a systémové projekty byly realizovány z úrovně Správy služeb zaměstnanosti (nyní sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce) Ministerstva práce a sociálních věcí, ale především z úrovně úřadů práce a krajů.

V průběhu minulého programového období 2004 – 2006 bylo celkem realizováno cca 1377 grantových projektů, 52 národních projektů a 8 systémových projektů. ESF se tak stal spolu s prostředky státního rozpočtu významným zdrojem finančních prostředků na realizaci národní politiky zaměstnanosti.

Proto se služby zaměstnanosti aktivně zapojily do přípravy nového programového období, a to již při zpracování Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a jeho Prováděcího dokumentu. Úzce spolupracovaly a spolupracují s Řídícím orgánem při nastavování metodiky implementace.

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost se zaměřuje na aktivity spojené s realizací Evropské strategie zaměstnanosti. Jeho hlavním posláním je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů, nově i



Foto: MPSV

podpora institucionální a administrativní kapacity veřejné správy a veřejných služeb.

Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce Ministerstva práce a sociálních věcí si je vědoma významu ESF, a proto své první kroky v rámci nového programového období zaměřila na realizaci individuálních projektů, a to jak z úrovně sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce, tak z úrovně úřadů práce.

6.2. Národní individuální projekty (dále jen NIP)

Regionální individuální projekty (dále jen RIP)

Systémové individuální projekty (dále jen SIP)

NIP jsou zaměřené na realizaci nebo doplnění národních politik a programů (např. NIP zaměřené na realizaci jednotlivých nástrojů APZ realizované z úrovně sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce za účasti úřadů práce), **regionální individuální projekty (RIP)** zaměřené na specifickou oblast s regionálním rozměrem, které jsou předkládány z úrovně příslušných krajů (RIP předkládané úřady práce na řešení regionálních specifik trhu práce zajišťují individuální přístup ke klientům úřadů práce při jejich začleňování na trh práce), **systémové individuální projekty (SIP)** zaměřené na rozvoj národních politik a programů a na modernizaci, rozšíření kapacity a kvality nabídky veřejných služeb, na navržení nových systémů nebo na úpravu a zefektivnění stávajících systémů a na jejich zavedení do praxe (např. projekty zaměřené na rozvoj služeb zaměstnanosti).



Foto: MPSV

V současné době jsou schváleny Řídícím orgánem OP LZZ k realizaci tři národní individuální projekty zaměřené na čtyři nástroje aktivní politiky zaměstnanosti - společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce a rekvalifikace a poradenství regionální individuální projekty, které budou předkládány úřady práce, v rámci oblasti podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti a v rámci oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků.

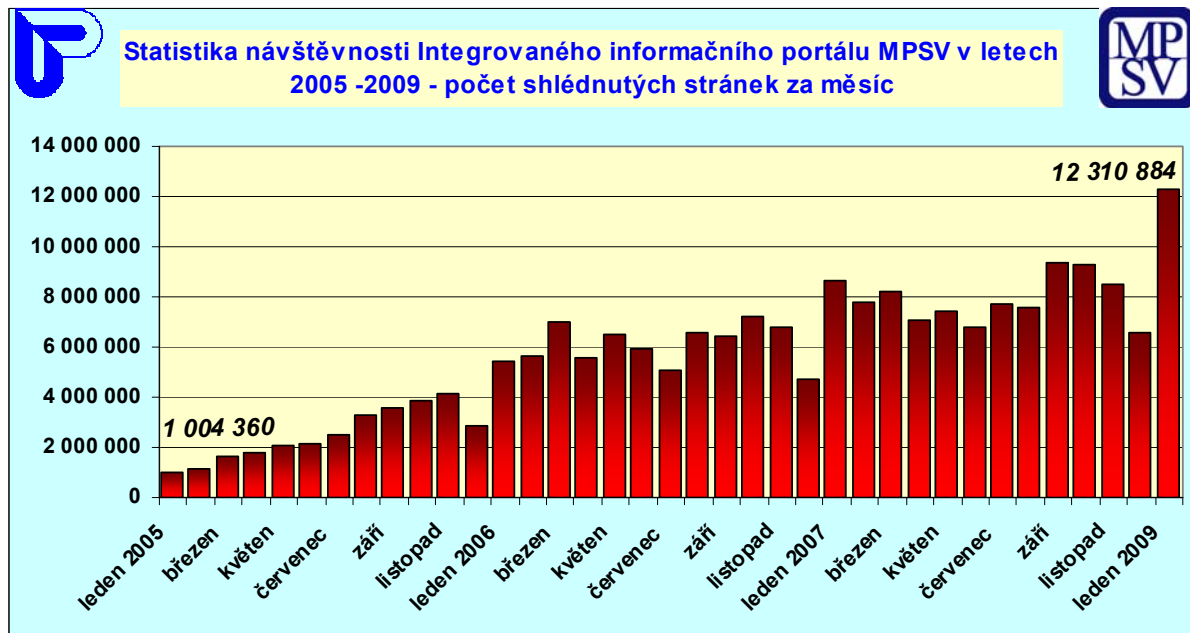
Na realizaci individuálních projektů navážou grantové projekty. Odbor implementace programů ESF jako Zprostředkující subjekt má v gesci tři globální granty - v oblasti podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků, 2.1 Posílení aktivních politik trhu práce a 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Mimo výše uvedené aktivity je sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce i věcným garantem v oblasti podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků a 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, kde se podílela na zpracování textu daných částí operačního programu.

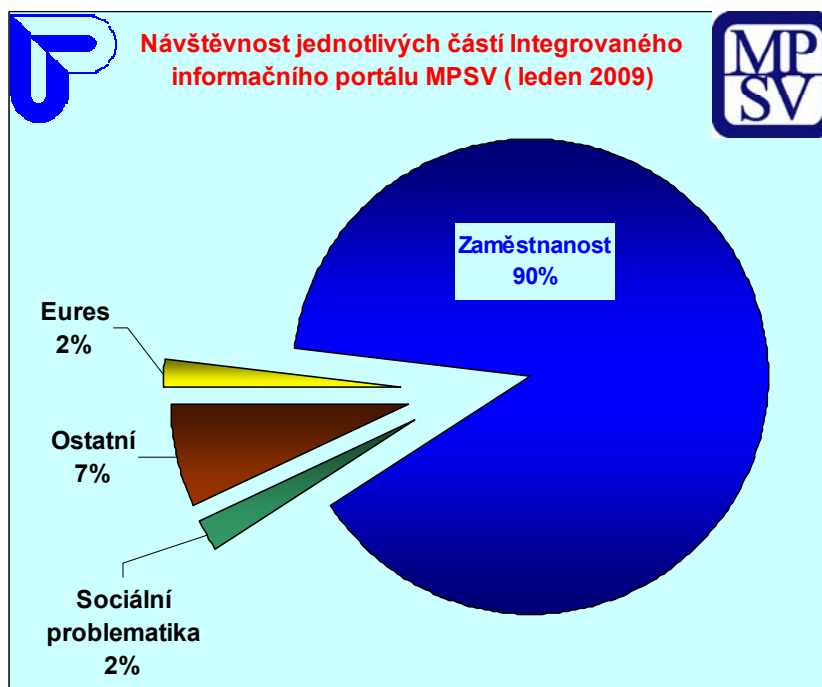
7. Elektronický trh práce na Integrovaném portále MPSV - základní kámen pro efektivní zprostředkování zaměstnání

Tvorba Integrovaného portálu MPSV byla započata začátkem roku 2004. Základním cílem budování tohoto elektronického média bylo vytvořit efektivně fungující trh práce a dále poskytnout relevantní informace týkající se zaměstnanosti české i evropské a dále poskytnout komplexní přehled o sociálních službách.

O tom, že si uživatelé Integrovaný portál MPSV našli, svědčí i statistiky návštěvnosti portálu. Ta stoupla za 4 roky cca 12 x a to z 1 milionu zobrazených stránek měsíčně v lednu 2005 na 12,3 milionu v lednu 2009.



Pro klienty je v souladu se světovými trendy nejzajímavější část týkající se zaměstnanosti, především pak informace o volných místech, která tvoří cca 60 procent návštěvnosti:



7.1 Nejzajímavější aplikace Integrovaného portálu MPSV

Jak postupovat při ztrátě zaměstnání <http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/navod>

Klient má k dispozici vyčerpávající sadu otázek a odpovědí, které by ho měly provést obdobím, kdy hledá práci a dát přesný návod jak postupovat na úřadě práce. Získá také představu o výši podpory v nezaměstnanosti.

Vyhledávání volných míst <http://portal.mpsv.cz/sz/obcane/vmjedno>

System nabízí také unikátní možnost vyhledávání volných míst podle času potřebného pro dojíždění veřejnou dopravou do zaměstnání. U každého takového volného je k dispozici jak informace o času potřebném pro dojíždění, tak o počtu případných přestupů a ceně jízdenky.



The screenshot shows the homepage of the MPSV portal. The top navigation bar includes links for 'MPSV', 'Zaměstnanost', 'Sociální tematika', 'EURES', 'Formuláře', and 'Registr adres'. The main content area is divided into two columns: 'PRO OBČANY' and 'PRO ZAMĚSTNATELE'. Under 'PRO OBČANY', there is a search form for 'Hledání volných míst' with dropdown menus for 'Okres' (Praha-hlavní město) and 'Vzdělání' (Maturita), and a 'HLEDAT' button. Below this are links for 'HLEDÁNÍ VOLNÝCH MÍST', 'ROZŠÍŘENÉ HLEDÁNÍ VOLNÝCH MÍST', and 'ZADÁNÍ INZERÁTU "HLEDÁM PRÁCI"'. Under 'PRO ZAMĚSTNATELE', there is a search form for 'Hledání zájemců o práci' with similar dropdowns and a 'HLEDAT' button. Below this are links for 'ZADÁVÁNÍ VOLNÝCH MÍST', 'HLEDÁNÍ ZÁJEMCŮ O PRÁCI', and 'MOŽNOSTI ZÍSKÁNÍ DOTACÍ'. A central notice states: 'Dovolujeme si upozornit, že od 1. 9. 2008 došlo k přejmenování Správy služeb zaměstnanosti (SSZ) na Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce (SPZTP). Všechny kontaktní informace (adresa, telefonní čísla, e-mailové adresy) zůstávají v platnosti.' Below the notice are several featured articles with images and titles: 'Call Centrum služeb zaměstnanosti', 'Agentury práce', 'Statistiky', 'Já jsem si již práci přes portál našel!', 'Zahraniční zaměstnanost', 'Průvodce portálem', 'Insolvence zaměstnavatele', and 'Ke stažení'.

Informace, jak správně vytvořit profesní životopis, a aplikace, která pomůže takový životopis klientovi vytvořit

Klient je veden aplikací tak, aby výsledná struktura jeho profesního životopisu odpovídala požadavkům zaměstnavatelům na českém trhu. Vytvořený životopis si může klient uložit, vytisknout a případně i zveřejnit v rámci inzerátu hledajícím zaměstnání.

✚ **Možnost inzerovat zájem o práci**
<https://portal.mpsv.cz/sz/obcane/inzerat>

Klient hledající práci by měl aktivně hledat zaměstnání. Jednou z vhodných cest je zveřejnit svůj zájem o práci potenciálním zaměstnavatelům. K tomu slouží právě aplikace Inzeráty na Integrovaném portálu MPSV.

✚ **EURES**
<http://portal.mpsv.cz/eures>

– informace o pracovních trzích jednotlivých zemí EHP a Švýcarska a to včetně nabídky volných míst v těchto zemích.

7.2 Zaměstnavatel – klient úřadu práce

Zaměstnavatel má možnost konzultovat s úřadem práce dostupnost pracovníků s potřebnou kvalifikací. Na základě dohody může úřad práce zabezpečovat pro zaměstnavatele poradenství i prostřednictvím odborných zařízení, například pedagogicko-psychologických poraden a bilančně diagnostických pracovišť.

✚ **Zadávání volných míst**
<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/udrzbavm>

Zaměstnavatelé si již zvykli na tuto aplikaci, která jim umožňuje zadat do systému volná místa tak, jak odpovídá jejich představám. Mohou zároveň přesně sledovat, jaký je zájem o jejich volná místa ze strany lidí hledajících práci a jak se tento zájem vyvíjí v čase. K dispozici je také informace o průměrných výdělcích v dané profesi a to i v regionálním členění.

✚ **Zelené karty**
http://portal.mpsv.cz/sz/zahr_zam

Zaměstnavatelé i občané států, jichž se zelené karty týkají, mají k dispozici aplikaci pro žádosti o zelené karty i kompletní informační servis k této problematice.

Jako zajímavost je také možné uvést, že portál „mluví“ i jinými jazyky než jen česky. Informace je možné získat také v anglickém, ruském, ukrajinském, rumunském, moldavském nebo mongolském jazyce. V anglickém a ukrajinském jazyce jsou také k dispozici základní informace o volných místech v ČR.

Kontaktní údaje



Přehled EURES - poradců

Působnost	Jméno	Email	Telefon
Hl. město Praha Úřad práce hl. m. Prahy	Alena Krstevová	eures@aa.mpsv.cz	Tel.: +420 950 178 366 Fax: +420 257 325 634
Jihočeský kraj Úřad práce v Č. Budějovicích	Ing. Libor Šimánek	eures@cb.mpsv.cz	Tel.: +420 387 709 130 Fax: +420 387 315 267
Jihomoravský kraj Úřad práce Brno-město	Mgr. Lenka Benešová	eures@bm.mpsv.cz	Tel.: +420 543 517 235 Fax: +420 543 517 178
Karlovarský kraj Úřad práce v Karlových Varech	Radka Pacáková	eures@kv.mpsv.cz	Tel.: +420 353 239 570 Fax: +420 353 239 598
Královéhradecký kraj Úřad práce v Hradci Králové	Mgr. Olga Brujevičová	eures@hk.mpsv.cz	Tel.: +420 950 116 320 Fax: +420 495 213 248
Liberecký kraj Úřad práce v Liberci	Ing. Ivana Mišáková	eures@lb.mpsv.cz	Tel.: +420 950 132 443 Fax: +420 950 132 302
Moravskoslezský kraj Úřad práce v Ostravě	Ing. Andrea Janásová	eures@ot.mpsv.cz	Tel.: +420 950 143 643 Fax: +420 595 132 537
Moravskoslezský kraj Úřad práce Frýdek - Místek	Lucie Holubová	eures@fm.mpsv.cz	Tel.: +420 950 113 453 Fax: +420 950 113 302
Olomoucký kraj Úřad práce v Olomouci	Mgr. Tomáš Kráčmar	eures@ol.mpsv.cz	Tel.: +420 950 141 320 Fax: +420 950 141 401
Pardubický kraj	Radka Vojtíšková	eures@pa.mpsv.cz	Tel.: +420 466 751 121

Úřad práce v Pardubicích			Fax: +420 466 310 039
Plzeňský kraj Úřad práce v Plzni	Bc. Anna Frázová	eures@pm.mpsv.cz	Tel.: +420 377 411 481 Fax: +420 377 411 445
Středočeský kraj Úřad práce v Příbrami	Mgr. Jana Kačenová	eures@pb.mpsv.cz	Tel.: +420 318 427 535 Fax: +420 318 627 401
Ústecký kraj Úřad práce v Ústí nad Labem	Mgr. Hana Adamcová	eures@ul.mpsv.cz	Tel.:+420 474 728 475 Fax:+420 474 728 493
Vysočina Úřad práce v Jihlavě	Mgr. David Chlupáček	eures@ji.mpsv.cz	Tel.: +420 567 128 188 Fax: +420 567 309 965
Zlínský kraj Úřad práce ve Zlíně	Ing. Jana Fojtíková	eures@zl.mpsv.cz	Tel.: +420 577 577 326 Fax: +420 577 432 318



Úřad práce	Telefon ústředna	Úřad práce	Telefon ústředna
ÚP BENEŠOV Dukelská 2080 256 01 Benešov u Prahy	317 763 611	ÚP JABLONEC N/NISOU E. Floriánové 1004/3, 466 01 Jablonec nad Nisou 1	950 120 111
ÚP BEROUN Okružní 333/26 266 01 Beroun 1	311 699 111	ÚP JESENÍK Karla Čapka 1147/10 790 01 Jeseník 1	950 121 111
ÚP BLANSKO Vodní 1992/9 678 01 Blansko 1	950 103 111	ÚP JIČÍN Havlíčková 56 506 01 Jičín 1	493 580 249
ÚP BRNO - MĚSTO Křenová 111/25 602 00 Brno 2	543 517 111	ÚP JIHLAVA Brtnická 2531/21 586 01 Jihlava 1	567 128 111
ÚP BRNO - VENKOV Šujanovo nám. 302/3 602 00 Brno 2	543 160 332	ÚP JINDŘICHŮV HRADEC Janderova 147 377 01 Jindřichův Hradec 1	950 124 111

ÚP BRUNTÁL Květná 1457/64 792 01 Bruntál 1	554 705 111	ÚP KARLOVY VARY Svahová 1170/24 360 01 Karlovy Vary 1	353 239 511
ÚP BŘECLAV Fintajslova 1976/7 690 02 Břeclav 2	950 107 111	ÚP KARVINÁ tř. Osvobození 1388/60a 735 06 Karviná 6	950 126 111
ÚP CHEB Svobody 207/52 350 02 Cheb 2	354 565 111	ÚP Kladno Dukelských hrdinů 1372 272 01 Kladno 1	312 600 111
ÚP CHOMUTOV Cihlářská 4107 430 03 Chomutov	474 638 211	ÚP Klatovy Krameriova 180, 339 01 Klatovy 1	376 349 111
ÚP CHRUDIM Pardubická 310 537 01 Chrudim 1	469 613 211	ÚP Kolín Kutnohorská 39 280 02 Kolín 2	321 613 600
ÚP ČESKÁ LÍPA Paní Zdislavy 419/6 470 01 Česká Lípa 1	487 882 111	ÚP Kroměříž Erbenovo náměstí. 4251 767 01 Kroměříž 1	573 311 111
ÚP ČESKÉ BUDĚJOVICE Klavíková 1570/7 370 04 České Budějovice 4	387 709 111	ÚP Kutná Hora Benešova 70/2 284 01 Kutná Hora 1	950 131 111
ÚP ČESKÝ KRUMLOV Věncova 248 381 01 Český Krumlov 1	380 303 888 380 303 851	ÚP LIBEREC Dr.M.Horákové 580/7 460 01 Liberec 1	950 132 111
ÚP DĚČÍN Březinova 442/1 405 02 Děčín 2	412 708 111	ÚP Litoměřice Michalská 259/12 412 01 Litoměřice	416 713 111
ÚP DOMAŽLICE Msgre.B.Staška 265 344 01 Domažlice 1	379 739 011 379 724 698	ÚP Louny Postoloprtská 2664 440 01 Louny 1	415 634 111
ÚP FRÝDEK - MÍSTEK Na Poříčí 3510 738 01 Frýdek- Místek 1	950 113 111	ÚP Mělník Nová 204/3 276 01 Mělník	315 639 911
ÚP HAVLÍČKOV BROD Jihlavská 42 580 01	950 114 111	ÚP Mladá Boleslav Jaselská 292 293 01 Mladá Boleslav 1	326 747 211

Havlíčkův Brod 1			
ÚP HODONÍN Lipová alej 3846/8 695 01 Hodonín 1	518 301 111	ÚP MOST tř. Budovatelů 1989 434 01 Most	476 440 611
ÚP HRADEC KRÁLOVÉ Wonkova 1142/1 500 02 Hradec Králové 2	495 868 111	ÚP NÁCHOD Kladská 1092 547 01 Náchod 1	491 449 111
ÚP NOVÝ JIČÍN Mgr. Šrámka 1030/8 741 01 Nový Jičín 1	950 139 111	ÚP ROKYCANY Palackého 162, Střed, 337 01 Rokycany 1	950 158 111
ÚP NYMBURK Dělnická 402/4 288 02 Nymburk 2	325 510 911	ÚP RYCHNOV N/ KNĚŽNOU Štemberkova 1433 516 01 Rychnov n/Kněžnou	950 159 111
OLOMOUC Vejdovského 988/4 779 00 Olomouc 9	950 141 111	ÚP SOKOLOV Jednoty 654, 356 01 Sokolov 1	352 327 211
ÚP OPAVA Bochenkova 2712/4 746 01 Opava 1	553 608 111	ÚP STRAKONICE Textiláků 393 386 01 Strakonice 1	950 162 111
ÚP OSTRAVA 30.dubna 3130/2c 702 00 Ostrava 2	950 143 511	ÚP SVITAVY Bezručova 2055/13 568 02 Svitavy 2	461 544 511
ÚP PARDUBICE Boženy Vikové- Kunětické 2011; 530 02 Pardubice 2	466 751 111	ÚP ŠUMPERK Starobranská 2700/19 787 01 Šumperk 1	950 164 111
ÚP PELHŘIMOV Pražská 127 393 01 Pelhřimov	565 351 111	ÚP TÁBOR Husovo nám. 2938, 390 02 Tábor 2	950 165 111
ÚP PÍSEK nábřežní 1.máje 2259, 397 01 Písek 1	382 756 111	ÚP TACHOV tř. Míru 1633 347 01 Tachov 1	374 799 411
ÚP PLZEŇ Kaplířova 2731/7 301 00 Plzeň 1	377 411 111	ÚP TEPLICE Vrchlického 3175 415 01 Teplice 1	417 552 111
ÚP PLZEŇ-JIH Kaplířova	377 411 111	ÚP TRUTNOV Horská 5	950 168 401

2731/7, 301 00 Plzeň 1		541 01 Trutnov 1	
ÚP PLZEŇ - SEVER Kaplířova 2731/7 301 00 Plzeň 1	377 411 111	ÚP TŘEBÍČ Komenského nám. 1189/8, 67401 Třebíč	568 404 611
ÚP PRACHATICE Poštovní 113 383 01 Prachatice	388 380 111	ÚP UHERSKÉ HRADIŠTĚ Na Morávce 1215 686 52 Uherské Hradiště 1	572 520 211
ÚP Praha hl. m. Domažlická č.p. 1139/11 130 00 Praha 3	221 921 111	ÚP ÚSTÍ NAD LABEM Dvořákova 1609/18 400 21 Ústí n/Labem	474 728 411
ÚP PRAHA - VÝCHOD nám. Republiky 3/4 110 00 Praha 1	950 151 111	ÚP ÚSTÍ NAD ORLICÍ 17. listopadu 1394 562 01 Ústí n/Orlicí 1	465 559 111
ÚP PRAHA - ZÁPAD Kartouzská č.p. 200/4, 150 00 Praha 5	950 152 111	ÚP VSETÍN Pod Žamboškou 1024 755 01 Vsetín 1	950 173 111
ÚP PROSTĚJOV Plumlovská 458/36 796 01 Prostějov 1	582 301 811	ÚP VYŠKOV Palánek 375/3a 682 01 Vyškov	517 304 111
ÚP PŘEROV Žerotínovo nám. 168/21, 750 02 Přerov 2	581 272 111	ÚP ZLÍN Čiperova 5182 760 01 Zlín 1	577 577 111
ÚP PŘÍBRAM nám. T. G. Masaryka 145, 261 01 Příbram 1	318 471 544	ÚP ZNOJMO nám. Svobody 2889/8 669 02 Znojmo 2	515 203 111
ÚP RAKOVNÍK nábř. T.G.Mysaryka 2473 269 01 Rakovník	313 286 111	ÚP ŽDÁR N/SÁZAVOU Strojírenská 28 591 01 Ždár nad Sázavou	566 685 111
ÚP SEMILY Bořkovská 572 513 01 Semily	481 650 111		



Foto: MPSV

EU2009.CZ

Vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
Vydání první, 2009, 26 stran
Neprodejné